

Corporate Social Responsibility (CSR) Policy & Code of Conduct

EFG för en hållbar utveckling

Vi på EFG är medvetna om att vår verksamhet påverkar vår omvärld. Vi strävar efter att integrera socialt ansvarstagande och hållbarhetsprinciper i alla våra verksamhetsområden. Denna CSR-policy formulerar de etiska krav vi har på oss själva och som vi förutsätter att alla våra affärspartners respekterar. Denna policy används som styrmedel vid tecknande av interna och externa avtal.

Vår CSR-policy och uppförandekod undertecknas av samtliga anställda inom företaget.

Mål

För EFG är målet med CSR-policyn att bidra till en hållbar utveckling i vårt samhälle, att ansvarsfullt sträva efter att minimera negativa effekter av våra beslut och aktiviteter. Vi ska agera etiskt och öppet och ta hänsyn till vår omvärlds förväntningar. EFG följer gällande lagstiftning och tar hänsyn till internationella normer och värderingar.

EFG använder Förenta Nationernas "The Global Compact" som grund för CSR-policyn.

Policy för mänskliga rättigheter

Principen för EFG:s syn på de *mänskliga rättigheterna* utgår från principerna 1 och 2 i The Global Compact:

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights within their sphere of influence; and

Principle 2: Make sure they are not complicit in human rights abuses.

För EFG innebär detta att vi stödjer och respekterar principerna i skyddet för internationella mänskliga rättigheter där vi kan påverka. Vi ska säkerställa att vårt företag inte är delaktigt i brott mot dessa rättigheter.

Medarbetare hos EFG ska i kund-, leverantörs och omvärldskontakter arbeta etiskt och med hög affärsmoral och därmed undvika inblandning i relationer och aktiviteter som kränker de mänskliga rättigheterna.

Policy för arbetsvillkor

Principen för EFG:s syn på *arbetsvillkoren* utgår från principerna 3, 4, 5 och 6 i The Global Compact:

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;



Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour; Principle 5: The effective abolition of child labour; and

Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

För EFG innebär detta att vi ska skapa arbetsvillkor som stämmer överens med dessa principer och följa gällande lagstiftning och regelverk. EFG ska avstå från affärer som kränker dessa principer.

Alla anställda ska ges möjligheten att utveckla de färdigheter som krävs för att klara uppgiften och för att främja sin karriär.

För att öka mångfalden i våra arbetsgrupper och för att bidra till samhällsnyttan erbjuder EFG praktikplatser till nyanlända till Sverige. Syftet med praktikplatserna är att ge nyanlända en ökad anställningsbarhet på den svenska arbetsmarknaden samtidigt som EFGs medarbetare berikas av erfarenheter av kulturellt utbyte.

Policy för miljöhänsyn

EFG är certifierat enligt ISO14001. Principen för EFG:s syn på *miljön* utgår från principerna 7, 8 och 9 i The Global Compact:

Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

För EFG innebär detta att verksamheten ska ta hänsyn till risker ur ett miljöperspektiv. Vi ska vara insatta i de globala miljöfrågorna och sträva efter att ta till vara möjligheter till direkt positiv påverkan i vår verksamhet.

Allt material vi använder ska komma från leverantörer som aktivt jobbar för att säkra att material är bärkraftiga. Trämateriale ska, så långt det är praktiskt möjligt, komma från FSC-godkända företag.

All emballering ska reduceras till en nivå som är ändamålsenlig för att undvika skador på produkterna. Allt emballage ska tillmötesgå kraven på bärkraftighet och efter användning kunna återanvändas eller återvinnas.

Alla produkter ska, när det är praktiskt möjligt, vara återvinningsbara, och en plan ska läggas för att möjliggöra återanvändning eller återvinning av utslitna eller uttjänta produkter.

Inom EFG arbetar vi med att stödja våra kunder, att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt, sälja returnerade produkter vidare eller skänka dessa till ideella organisationer.

Miljöfrågan ska vara central i vår produktutveckling och hur vi planerar vår verksamhet där vi har betydande miljöeffekter.

Policy mot korruption

Principen för EFG:s syn på *korruption* utgår från princip 10 i The Global Compact:



Principle 10: "Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery."

För EFG innebär detta att vi ska visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare och EFG:s intressenter och vår omvärld.

Ingen av EFG:s medarbetare får motta eller lämna betalningar, gåvor eller andra ersättningar som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten vid affärsbeslut.

EFG ska bedriva sin verksamhet i full enlighet med lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.

Ingen medarbetare på EFG får utföra arbete, eller bedriva affärsverksamhet som konkurrerar med eller gör affärer med EFG.

Medarbetare som hamnar i en situation där man riskerar att hamna i intressekonflikt med EFG:s policy, ska omedelbart rapportera det till sin ledning för handläggning av denna intressekonflikt.

Efterlevnad

Efterlevnaden av EFG:s CSR-policy och uppförandekod är en fråga för företagsledningen. Dessutom är alla chefer inom sitt ansvarsområde skyldiga att säkerställa att samtliga medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i policyn och att efterlevnaden är ett krav.

Denna CSR-policy trädde i kraft 2009-09-17 och kommer att revideras och uppdateras vid behov för att säkerställa att den är i linje med företagets syfte och samhällets förväntningar.

Datum för signatur: 2023-10-02

Craig Howarth
VD
EFG European Furniture Group AB